

برنامه های موسسه رشد و شکوفایی اندیشه دینی (رشاد) استان اردبیل

بسم الله الرحمن الرحيم

اللهم صل على محمد وآل محمد وعجل فرجهم

کلیاتی از برنامه کادرسازی

گام های برنامه

(۱) تعیین اهداف برنامه

(۲) ترسیم اقدامات قابل اجرا در راستای اهداف

(۳) عملیاتی نمودن برنامه

هدف کلان: کادرسازی جوان مومن انقلابی

اهداف

(۱) هدف کوتاه مدت

اهم اقدامات هدف

(۲) اهداف میان مدت

اهم اقدامات اهداف

(۳) اهداف بلند مدت

اهم اقدامات اهداف

هدف کوتاه مدت:

انجام مطالعاتی کلی درباره هدف کلان برای رسیدن به نگاهی دقیق از تعاریف و توصیفات موضوع.

اقدامات هدف

- ۱) واژه شناسی و استخراج کلماتی که مشابه یا معنای نزدیک به کادرسازی دارد.
- ۲) واکاوی مفهوم اصطلاحی کادرسازی از تعاریف مختلف علمی.
- ۳) تهیه و استخراج شاخص های کادر انقلابی
- ۴) تحقیق پیرامون بیانات امامین انقلاب و بزرگان و حتی حضرات ائمه معصومین (علیهم السلام)
- ۵) یکپارچه سازی تحقیقات و منسجم سازی آنها.

اهداف میان مدت:

- (۱) بروز نگه داشتن مطالعات و تحقیقات علمی انجام شده
- (۲) شناسایی افراد و مجموعه های فعال در موضوع و اخذ راهکارها و تجربیات آنان.
- (۳) تهیه و تولید سیر مشخص برای کادرسازی
- (۴) هدایت عملیات در موضوع

اقدامات اهداف

هدف ۱: بروز نگه داشتن مطالعات و تحقیقات علمی انجام شده

- (۱) رصد دائمی منابع و کتب منتشره در ارتباط با کادرسازی و متعلقات آن .
- (۲) ارتباط با مراکز مختلف علمی مرتبط برای اخذ نظرات اساتید کشوری
- (۳) تهیه کتب، نشریات و نرم افزارهای مرتبط با کادرسازی

هدف ۲: شناسایی افراد و مجموعه های فعال در موضوع و اخذ راهکارها و تجربیات آنان.

- (۱) شناسایی افراد و عناصر باتجربه در عرصه کادرسازی
- (۲) شناسایی پایگاهها و مجموعه های الگو و فعال در عرصه کادرسازی.
- (۳) ارتباط موثر و منسجم با افراد و مجموعه های موفق در این عرصه

هدف ۳: تهیه و تولید سیر مشخص برای کادرسازی

- ۱) تشکیل اتاق اندیشه ورز با افراد صاحب نظر و باتجربه (حداکثر ۵ نفر)
- ۲) اخذ شیوه نامه، دلایل و راهکارهای مجموعه ها و افراد موفق در کادرسازی
- ۳) دریافت دستورالعمل سازمان بسیج و سایر ارگانها در ارتباط با موضوع.
- ۴) اخذ دلایل موفقیت افراد و مجموعه های فعال در عرصه کادرسازی.
- ۵) آسیب شناسی دلایل احتمالی عدم موفقیت در کادرسازی توسط افراد و مجموعه ها.
- ۶) جمع بندی راهکارها، شیوه نامه ها، تجربیات، ایده ها، دستورالعمل ها و مدل مختلف کادرسازی و تولید سیر مشخص و دقیق برای کادرسازی.
- ۷) استخراج انواع شیوه های کادرسازی و انطباق آن با افراد و سلايق و مناطق مختلف.

هدف ۴: هدایت عملیات در موضوع

- ۱) انجام چند عملیات با واسطه در مجموعه های مختلف (با تعاریف گوناگون)
- ۲) شناسایی نوجوانان بالقوه برای کادرسازی از مساجد، مدارس، هیئت های مذهبی و ...
- ۳) استفاده از ظرفیت سرگروهها و مربیان صالحین برای معرفی افراد بالقوه برای کادرسازی
- ۴) انجام عملیات خاص کادرسازی در یک مسجد خاص و نمونه با تعریف نهایی

اهداف بلند مدت

- (۱) تهیه و تولید نظام نامه جامع و کاربردی کادرسازی
- (۲) تبیین، بسط و گسترش موضوع
- (۳) حمایت مادی و معنوی از فعالان عرصه کادرسازی

اقدامات اهداف

هدف ۱: تهیه و تولید نظام نامه جامع و کاربردی کادرسازی

- (۱) بررسی میزان موفقیت یا عدم موفقیت عملیات های واگذار شده با تعاریف جدید
- (۲) تکمیل تحقیقات علمی و بررسی های میدانی انجام شده
- (۳) تولید کتاب نظام نامه جامع و کاربردی کادرسازی

هدف ۲: تبیین، بسط و گسترش موضوع

- (۱) چاپ و نشر کتاب جامع نظام نامه جامع و کاربردی کادرسازی
- (۲) تولید نرم افزار ویژه کادرسازی
- (۳) انتشار جزوات مختلف از راهکارهای کادرسازی انجام شده در مجموعه ها مختلف.
- (۴) چاپ کتاب راهکارها، ایده ها و تجربیات کادرسازی
- (۵) توزیع منابع و کتب منتشره در بین مجموعه های فرهنگی.
- (۶) تبیین و گفتمان سازی موضوع کادرسازی در جلسات و برنامه ها و سمینارهای مختلف.
- (۷) ایجاد و راه اندازی سایت ویژه کادرسازی
- (۸) راه اندازی موسسات و مراکز مردم نهاد در ارتباط با موضوع.

برنامه های موسسه رشد و شکوفایی اندیشه دینی(رشاد) استان اردبیل

هدف ۳: حمایت مادی و معنوی از فعالان عرصه کادرسازی

- ۱) معرفی فعالان عرصه کادرسازی به مراکز علمی و پژوهشی
- ۲) هموار نمودن مسیر کادرسازی برای علاقمندان به موضوع
- ۳) در اختیار قرار دادن مطالب علمی و محتوایی بدست آمده برای انجام تحقیقات بیشتر
- ۴) معرفی منابع انسانی کارآمد و علمی، برای استفاده در تحقیقات و اقدامات عملیاتی.
- ۵) در اختیار قرار دادن منابع مالی در اختیار برای انجام تحقیقات بیشتر

برنامه های موسسه رشد و شکوفایی اندیشه دینی(رشاد) استان اردبیل